



Martina Zimmermann-Brase

Steuerberaterin • Dipl.-Finanzwirtin (FH)



Lohnoptimierung

- Individuelle Konzeption Ihres Vergütungssystems*
- Vorstellung bei Ihren Mitarbeitern*
- Umsetzung in Ihrer Lohn- und Gehaltsabrechnung*
- Laufende Betreuung*
- Rechtlich sichere Vereinbarungen*

**Sparen Sie aktiv Steuern und
Sozialversicherungsabgaben**

Wir helfen Ihnen beim Einstieg in das Thema
Lohnoptimierung: Das Erstgespräch und
eine Potenzialanalyse ist für Sie kostenlos!

Lohnoptimierung

Vorteile für den Arbeitgeber

- ✓ Erhöhung der Mitarbeitermotivation
- ✓ Bindung der Mitarbeiter an das Unternehmen
- ✓ Reduzierung der Personalkosten
- ✓ Verbesserung der Liquidität
- ✓ Unmittelbare finanzielle Auswirkung
- ✓ Risikolos durch rechtlich sichere Gestaltung

Der Gesetzgeber fördert bestimmte Vergütungsbausteine, indem er diese nur mit einem pauschalen Satz belastet oder teilweise sogar völlig von Lohnsteuer und Sozialversicherung befreit.

Mit der sachgerechten Zusammensetzung der Lohnstruktur senken Sie die Lohnnebenkosten erheblich. Nicht selten sind Ersparnisse bei den Personalkosten von bis zu 1.000,00 € pro Mitarbeiter und Jahr möglich. Gleichzeitig erhöht sich die Nettoauszahlung für die Mitarbeiter.

Beide Seiten profitieren: Eine echte Win-Win-Situation.

Vergleichsrechnungen

Sicht Arbeitgeber		Sicht Arbeitnehmer	
Personalkosten bisher	3.041,13€	Nettobetrag bisher	1.598,63€
Personalkosten neu	2.946,44€	Auszahlungsbetrag neu	1.637,90€
Ersparnis monatlich	94,69€	Ersparnis monatlich	39,27€
Ersparnis jährlich	1.138,28€	Ersparnis jährlich	471,24€

Aktualitätscheck

- Anpassung bei Änderung von Mitarbeiterdaten (Familienstand, Kinder etc.)
- Nachjustierung bei Gesetzesänderungen
- Aufnahme neuer Mitarbeiter

Stufe 5

Umsetzungsphase

- Umsetzungsvorlage der arbeitsrechtlich notwendigen Maßnahmen (ggf. incl. anwaltlicher Überprüfung)
- soweit notwendig, Antrag auf verbindliche Auskunft beim Finanzamt
- Begleitung bei der Umsetzung in der Lohnbuchhaltung

Stufe 4

Mitarbeitergespräche

- Infoveranstaltung zur Lohnoptimierung für Ihre Mitarbeiter
- Begleitung bei den Mitarbeitergesprächen
- Anpassung an die Mitarbeiterwünsche

Stufe 3

Optimierungsanalyse

- Abschluss Beratungsvertrag
- Strategiegelgespräch zu den Optimierungsmaßnahmen
- Komplettanalyse Ihrer Mitarbeiter

Stufe 2

Erstgespräch

Stufe 1 ist für Sie unverbindlich und kostenfrei!

- Datenimport für eine repräsentative Auswahl von Mitarbeiter
- Potenzialanalyse für diese Mitarbeiter
- Prognoserechnung der Kostenersparnis
- Ihre Entscheidung zur Durchführung

Stufe 1

Beispiele für Vergütungsbausteine (Lohnsteuerfreie Arbeitgeberleistungen)

- Geschenke (Aufmerksamkeiten)
- Arbeitgeber-Darlehen
- Beihilfen und Unterstützungen
- Betriebsveranstaltungen
- Belegschaftsrabatte
- Überlassung eines Computers
- Gesundheitsförderung
- Kindergartenzuschüsse
- Kantinenessen
- Vermögensbeteiligungen
- Warengutscheine

Die vorstehende Aufzählung ist nicht abschließend und zeigt nur einen Teil der Möglichkeiten. Die einzelnen Vergütungsbausteine passen nicht pauschal zu jedem Arbeitgeber bzw. Arbeitnehmer. Die sinnvolle Auswahl wird deshalb individuell in Absprache mit Ihnen und Ihren Arbeitnehmern/Mitarbeitern getroffen.

Die Besonderheiten, sowie Vor- und ggf. auch Nachteile werden im Einzelnen erörtert.

Vorteile für den Arbeitnehmer

- ✓ Erhöhung der Nettoauszahlung
- ✓ Arbeitsplatzsicherung
- ✓ Erhöhung der Nettoeffekte bei Sonderzahlungen (z.B. Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld)
- ✓ attraktiverer Arbeitsplatz
- ✓ Kompensation der höheren Lebenshaltungskosten

Die optimale Ausnutzung steuerlicher und sozialversicherungsrechtlicher Spielräume führt zu einer Erhöhung des Nettoentgeltes für den Arbeitnehmer. Hieraus resultieren Barmittel, mit denen ein „Mehr“ individueller Bedürfnisse befriedigt werden kann.

Die Folgen sind größere Zufriedenheit und eine höhere Motivation der Mitarbeiter.

Die Mitarbeiter fühlen sich durch den Arbeitgeber wertgeschätzt, nehmen den eigenen Job und den Arbeitgeber positiver wahr.

Nutzen Sie die steuerlichen und sozialversicherungsrechtlichen Gestaltungsmöglichkeiten, um

- ✓ Ihre Personalkosten zu senken
- ✓ den Netto-Lohn Ihrer Mitarbeiter zu erhöhen
- ✓ ein attraktiver Arbeitgeber zu sein
- ✓ individuelle Vergütungsformen zu bieten
- ✓ im Sinne Ihrer Mitarbeiter zu vergüten und Fachkräfte zu binden
- ✓ Ihre Mitarbeiter zusätzlich zu motivieren

**Sprechen Sie uns an –
Wir sind Ihr kompetenter Partner!**



Martina Zimmermann-Brase

Steuerberaterin • Dipl.-Finanzwirtin (FH)

Wöschbacher Straße 31
76327 Pfinztal
E-Mail: infos@zimmermann-brase.de

Tel.: 07 21 / 4 65 92-0
Fax: 07 21 / 4 65 92-22
Internet: www.zimmermann-brase.de

Das Beraterwerk ist ein Netzwerk
von innovativen Steuerberatern +
Wirtschaftsprüfern